



## Kurzporträt



### Evonik Industries AG

Konzern

Rellinghauser Straße 1-11, 45128 Essen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 18.05.2009 erteilt.

Evonik Industries ist der kreative Industriekonzern aus Deutschland mit den Geschäftsfeldern Chemie, Energie und Immobilien. Evonik ist in mehr als 100 Ländern der Welt aktiv und eines der weltweit führenden Unternehmen in der Spezialchemie, Experte für Stromerzeugung aus Steinkohle und erneuerbaren Energien sowie eine der größten privaten Wohnungsgesellschaften in Deutschland. Kreativität, Spezialistentum, kontinuierliche Selbsterneuerung und Verlässlichkeit sind die Stärken des Konzerns.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 41.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Ziel der Konzernauditierung von Evonik ist es, sich nachhaltig auf drei Ebenen zu positionieren. Bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch die weitere Stärkung der bereits vorhandenen familienbewussten Unternehmenskultur. Bei der Rekrutierung qualifizierter Fach- und Führungskräfte, weil der Einklang von professionellen Interessen und familiären Bedürfnissen immer stärker die Karriereplanung beeinflusst. Bei den Kunden und in der Gesellschaft, um sich durch Glaubwürdigkeit und motivierte Mitarbeiter als leistungsfähiges und verantwortungsvolles Unternehmen zu positionieren.

#### Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- familienbewusste Gleitzeit ohne Kernzeiten in den Verwaltungsbereichen
  - Lebensarbeitszeitkonten für eine an den Lebensphasen orientierte Flexibilität
  - Job-Sharing-Angebot und vielfältige Teilzeitoptionen
  - umfassendes Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen
  - Angebot alternierender Telearbeit aus familiären Gründen
  - Projektgruppe "Beruf und Familie" zur konzernweiten Förderung des Themas
  - Führungskräfte-Coaching zu Vereinbarkeitsthemen
  - Personalentwicklungsplanung unter Einbezug von Familienphasen
  - weitreichende finanzielle Unterstützung durch familienorientierte Zuschüsse, Darlehen und Notfallhilfen
  - bundesweites Beratungs- und Vermittlungsangebot für Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen
  - internationales Ferienaustauschprogramm für Kinder von Beschäftigten

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Überprüfung der Schichtmodelle für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
  - Festschreiben der Optionen für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie in einer Konzernbetriebsvereinbarung
  - Überprüfung der Telearbeitsangebote für eine flexiblere Anpassung an familiäre Erfordernisse
  - Start einer internen und externen Kommunikationsoffensive zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
  - Einbezug von Vereinbarkeitsaspekten in die Schulungsprogramme für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte
  - Schaffen von Feedback-Möglichkeiten zu vereinbarungsgerechtem Führungsverhalten
  - Ausbau der Flankierung von Elternzeit oder Pflegezeit
  - bedarfsgerechte Ausweitung der Angebote zur Regel-, Ferien- und Notfallbetreuung für Kinder

Stand: 18. Mai 2009