

Bausparkasse der österreichischen Sparkassen AG

Anschrift: 1031 Wien, Beatrixgasse 27
Ansprechperson: Doris Bauer
Telefon: 050100-29526
Email: doris.bauer@sbausparkasse.co.at
Homepage: <http://www.sbausparkasse.at>

Anzahl der MitarbeiterInnen: 387
Branche: Finanzen / Banken / Kredit / Immobilien
Frauenquote: 57 %
Auditorin: Edith Peter

GRUNDZERTIFIKAT



GZ

Die **Bausparkasse der österreichischen Sparkassen AG** erhielt am 21.9.2006 das Grundzertifikat „Familie & Beruf“.

Firmeninformation:

Die s Bausparkasse zählt zu den führenden Bausparkassen Österreichs. Mit mehr als 1,5 Millionen Kunden bietet die s Bausparkasse als modernes Dienstleistungsunternehmen ein vielfältiges Angebot, um die Wohnträume ihrer Kunden zu verwirklichen.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

Die s Bausparkasse legt großen Wert darauf, ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen eine größtmögliche Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf zu ermöglichen. Auf der Grundlage der Ist-Analyse der vorhandenen Maßnahmen wollen wir weitere Zielsetzungen erarbeiten, welche zusätzliche Impulse für die Personal- und Organisationsentwicklung bringen sollen. Durch dieses Audit wollen wir noch gezieltere und bedarfsgerechtere Maßnahmen für eine familienfreundliche Personalpolitik erarbeiten, damit in einer sich rasch verändernden Arbeitswelt die Motivation und Arbeitsplatzzufriedenheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen nachhaltig gesichert und das „Miteinander“ gestärkt wird. Für das Unternehmen werden unter anderem eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit und eine Verbesserung des Personalmarketings erwartet.

Vorhandene Maßnahmen:

- „Die Bausparfamilie“ bietet eine offene, äußerst familienfreundliche Unternehmenskultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Führungskräfte unterstützen familienorientierte Personalpolitik
- Finanzielle Zuschüsse zu Geburt, Hochzeit, Jubiläen, etc.
- Gemeinsame Aktivitäten
- Offenes Haus für Kinder
- Wertschätzung der Familien

Zukünftige Maßnahmen:

- Flexibilität der Arbeitszeiten erhöhen (Sabbaticals, „Jahresarbeitszeitkonten“ Jobsharingmodelle und Topsharing thematisieren)
- Qualitätszirkel „Familienfreundlichkeit“
- Mobilwork ermöglichen
- Familie & Beruf thematisieren und in der Unternehmenskultur verankern intern und extern
- Sensibilisierung der Führungskräfte auf den Bereich Familienorientierung
- Wiedereinstieg erleichtern
- Betriebskindergarten-Gruppe wird eingerichtet, um die Familienarbeit zu erleichtern
- „bring your family-day“ Tag der offenen Tür
- Evaluierung familienorientierter Maßnahmen mittels Kennzahlen