

### **SPARKASSE HARTBERG-VORAU AG**

A-8230 Hartberg, Sparkassenplatz 1

Tel: 050100/33200

E-Mail: info@sparkasse-hartberg.at

www.sparkasse-hartberg.at

Ansprechperson: Margarete Teubl

Die Sparkasse Hartberg-Vorau AG wird mit dem **Grundzertifikat Audit berufundfamilie** ausgezeichnet.

Als eines der bedeutendsten Wirtschaftsunternehmen im Bezirk Hartberg steht die Sparkasse Hartberg-Vorau AG seit 1858 ihren Kunden als Partner in allen Geldangelegenheiten zur Seite. Zum Zeitpunkt der Begutachtung waren 118 Mitarbeiter/innen beschäftigt, wovon 53 weiblich und 65 männlich sind. 41,5 % der weiblichen Angestellten sind teilzeitbeschäftigt, Männer machen von der Möglichkeit in Teilzeit zu arbeiten vereinzelt für Weiterbildungsmaßnahmen Gebrauch.

### **Motive für die Durchführung des Audits**

- Mitarbeiter/innen, die unter der Doppelbelastung Familie und Beruf leiden, zu entlasten
- Motivation der Mitarbeiter/innen steigern, um sich besser auf die bedarfsorientierte Kundenbetreuung zu konzentrieren
- Bewusstseinsbildung für eine kinder- und familienfreundliche Unternehmenskultur
- Rahmenbedingungen für Vereinbarkeit von Familie und Beruf optimieren

### **Bereits vorhandene familienorientierte Maßnahmen**

- Familienorientierte Teilzeitmodelle und individuelle Arbeitszeitregelungen
- Fülle überdurchschnittlicher familienbezogener Sozialleistungen als Entgeltbestandteile und als Geld(werte) Leistungen
- Gleichwertige Behandlung der Voll- und Teilzeitbeschäftigten bei Aus- und Weiterbildung bzw. beruflicher Weiterentwicklung



### **Geplante familienorientierte Maßnahmen**

- Erhalt der beruflichen Qualifikation in der Karenzzeit durch Schulungsangebote für karenzierte Mitarbeiter/innen
- Vätern die aktive Beteiligung an Familienarbeit durch Teilzeitangebote ermöglichen
- Diskrete Bearbeitung von Anliegen im Bereich der Vereinbarkeit Familie & Beruf durch Familienbeauftragten
- Aufnahme der Familienorientierung in die interne und externe Kommunikation
- Stärkung familienorientierter Personalentwicklung durch die Berücksichtigung von Familienkompetenzen und außerbetrieblichem Engagement
- Modellentwicklung für Sabbaticals, etwa zur Erleichterung des Überganges in den Ruhestand