

# Bundesrechenzentrum GmbH

Anschrift: 1030 Wien, Hintere Zollamtsstraße 4  
Ansprechperson: Mag. Gudrun Klingspiegl  
Telefon: 01/71123-0  
Email: gudrun.klingspiegl@brz.gv.at  
Homepage: http://www.brz.gv.at

Anzahl der MitarbeiterInnen: 1202  
Branche: EDV / IT / Telekommunikation  
Frauenquote: 26 %  
Auditorin: Edith Peter

ZERTIFIKAT



GZ + Z

Die **Bundesrechenzentrum GmbH** erhielt am 17.11.2008 das Zertifikat zum Audit „berufundfamilie“.

## Firmeninformation:

Das Bundesrechenzentrum (BRZ) ist der IKT-Dienstleister der österreichischen Bundesverwaltung. Hervorragendes IT-Know-how und langjährige Erfahrung mit den Abläufen in der öffentlichen Verwaltung machen das Unternehmen zum führenden E-Government-Partner in Österreich. Das BRZ betreibt ca. 320 IT-Verfahren, stellt österreichweit Infrastruktur an über 1.200 Standorten zur Verfügung und betreut rund 30.000 IT-Arbeitsplätze.

## Motiv für die Teilnahme am Audit:

*Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine der zentralen Herausforderungen von Gesellschaft und Wirtschaft. Es ist unser Anliegen, durch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Spannungen, die diese Doppelbelastung mit sich bringen aktiv zu verringern. Ziel ist es, eine familienbewusste Unternehmenskultur zu entwickeln und bei der Umsetzung der Maßnahmen die Balance zwischen den Interessen des Unternehmens und den Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden. Mit der Durchführung des Audits Familie & Beruf verfolgt die BRZ GmbH das Ziel die Vereinbarkeit von Familie & Beruf im Unternehmen zu verbessern und in der Unternehmenskultur zu verankern. Durch entsprechende Initiativen steigern wir nicht nur das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch die Attraktivität unseres Unternehmens am Arbeitsmarkt.*

## Vorhandene Maßnahmen:

- Familien & Frauenförderplan.
- Eine Vielzahl an Teilzeitarbeitsmodellen.
- Spezielles Frauenförderungsprogramm.
- Anlage einer Bibliothek mit Familien- und Eldercare-Themen.
- Kooperation mit dem Employee Familien & MitarbeiterInnenservice.
- Frauenquote in Führungspositionen erhöhen (25% aller neu ausgeschriebenen FK-Positionen innerhalb der nächsten Jahre sind mit Frauen zu besetzen).
- Bewusstsein für Familienthemen durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen.

## Zukünftige Maßnahmen:

- Ausbau des Instruments ‚Mentoring‘ für weibliche Nachwuchsführungskräfte.
- Aktive Unterstützung beim beruflichen Wiedereinstieg mittels ‚Karenzkompass‘ für Karenzrückkehrerinnen und -rückkehrer.
- Teilzeitmodelle, erweiterte Möglichkeiten für Teleworking bzw. Teleheimarbeit.
- Erarbeitung von Arbeitszeitmodellen, die berufliche Auszeiten ermöglichen (z. B. Sabbaticals).
- Integration des Themas ‚Beruf und Familie‘ in die Führungskräfteausbildung.
- Informations- und Kommunikationspolitik hinsichtlich der vom BRZ angebotenen familienunterstützten Aktivitäten optimieren (z. B. Intranetauftritt, Broschüre).

Quelle: Broschüre des Bundesministeriums für Gesundheit, Familie und Jugend „ZERTIFIKATSVERLEIHUNG 2008“