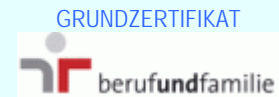


# UniCredit Bank Austria AG

Anschrift: 1020 Wien, Lassallestraße 5  
Ansprechperson: Mag. Leopoldine Faber  
Telefon: 050505/51942  
Email: leopoldine.faber@unicreditgroup.at  
Homepage: <http://www.bankaustria.at>

Anzahl der MitarbeiterInnen: 10166  
Branche: Finanzen / Banken / Kredit / Immobilien  
Frauenquote: 56 %  
Auditorin: Edith Peter



GZ

Die **UniCredit Bank Austria AG** erhielt am 16.11.2009 das Grundzertifikat zum Audit „berufundfamilie“.

## Firmeninformation:

Die Bank Austria, Mitglied der führenden europäischen Bankengruppe UniCredit Group, ist der klare Marktführer im österreichischen Bankgeschäft und die Drehscheibe der UniCredit Group für ihr Bankennetzwerk in Zentral- und Osteuropa. Mit einer Bilanzsumme von 204,3 Milliarden Euro und Marktanteilen zwischen 15 und 50 Prozent ist die Bank Austria die größte Bank in Österreich.

## Motive für die Teilnahme am Audit:

*Wir sind daran interessiert, dass die Fülle unserer Maßnahmen von externen Expertinnen und Experten „unter die Lupe genommen werden“, um im Anschluss daran zu erfahren, was wir bereits entsprechend gut machen, bzw. wo wir uns noch verbessern können. Anzustrebendes Ziel ist es jedenfalls, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine noch bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen.*

## Vorhandene Maßnahmen:

- Verschiedene Teilzeitvarianten.
- Flexible Arbeitszeiten.
- Telearbeit.
- Sabbaticals.
- Kinderbetreuung bzw. Sportkurse während der gesamten Sommerferien.

## Geplante Maßnahmen:

- Einführung von neuen Arbeitszeitmodellen (Lebensarbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit, Teilzeitmodelle).
- Erstellung eines Leitfadens „Karenzmanagement“ mit Maßnahmen vor dem Ausstieg, während der Karenz und für den Wiedereinstieg.
- Patenschaftsmodell „Come back“ während der Karenz.
- Verstärkte Informationspolitik zur Väterkarenz und –teilzeit.
- Seminar- und Ferienangebote für Kinder.
- „Mit Kindern lernen – für berufstätige Eltern“.
- Stärkung des Bewusstseins für vorhandenes, familienbewusstes Engagement der UniCredit Group sowie Kommunikation der Ergebnisse und Zielsetzung des Audits „berufundfamilie“.
- Unterstützung der Beschäftigten bei der Suche nach individuellen Betreuungslösungen.
- Bedarfsgerechte betriebliche Kinderbetreuung.
- Unterstützung der Beschäftigten bei der Pflege von Angehörigen.
- Prämierung der Implementierung kreativer Teilzeitmodelle in den Organisationseinheiten.