

pwc PricewaterhouseCoopers GmbH

Anschrift: 1030 Wien, Erdbergstraße 200
Ansprechperson: Elizabeth Hull
Telefon: 01/501885160
Email: human.capital@pwc.com
Homepage: http://www.pwc.at

Anzahl der MitarbeiterInnen: 650
Branche: Personal / Unternehmen / Organisation
Frauenquote: 60 %
Auditorin: Edith Peter



Die **pwc PricewaterhouseCoopers GmbH** erhielt am 22.11.2010 das Grundzertifikat zum Audit „berufundfamilie“.

Firmeninformation:

PwC PricewaterhouseCoopers ist das weltweit führende Unternehmen im Bereich Professionelle Dienstleistungen. Unser Angebot gliedert sich in drei große Bereiche und reicht von Wirtschaftsprüfung, über Steuer- und Rechtsberatung hin zu Advisory. Durch die Erfahrung und Expertise von weltweit mehr als 162.000 MitarbeiterInnen in 154 Ländern aus den unterschiedlichsten Disziplinen und Ländern erbringt PwC ein umfassendes Angebot an Prüfungs- und Beratungsdienstleistungen.

Motive für die Teilnahme am Audit:

Gerade in der Beratungsbranche ist es nicht einfach, seinen MitarbeiterInnen persönliche Work-Life-Choices, die sich an individuelle Lebensphasen anpassen, zu ermöglichen. PwC nimmt diese Herausforderung gerne und erfolgreich an. Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit ist für uns Kern einer nachhaltigen Personalentwicklung. Hohe Flexibilität und Freiraum bei der Gestaltung der eigenen Work-Life-Choices stellen die Weichen dafür.

Durch das Audit "berufundfamilie" wollen wir Zufriedenheit und Motivation erhöhen und investieren damit langfristig in die Leistungsfähigkeit und Einsatzfreude unserer MitarbeiterInnen.

Vorhandene Maßnahmen:

- Flexible Handhabung der Arbeitszeit, Gleitzeitrahmen, Jahresarbeitszeitmodelle, Möglichkeit zur Telearbeit.
- Bildungskarenz, Teilzeitmodelle auch auf Führungsebene.
- Veranstaltung von Familienevents.
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen.

Geplante Maßnahmen:

- Mitarbeiterorientierung und Work-Life-Management -Themen auf der Agenda der Geschäftsführung.
- Verbesserung der Rahmenbedingungen für flexible Arbeitserbringung.
- Optimierte Auszeitenmanagement.
- Aufnahme des Themas Arbeitsbelastung und Work-Life-Balance in Feedback-Gespräche.
- Bewusstseins-schaffung der Führungskräfte für betriebswirtschaftliche Effekte familienbewusster Unternehmenskultur (Workshops/Impulsvorträge etc.)
- Neue Kommunikationsplattform für bessere interne Kommunikation und Einbindung in Unternehmenskultur.
- Evaluierung gesundheitsfördernder Maßnahmen.