



Hewlett-Packard Ges.m.b.H.

Wienerbergstraße 41
1120 Wien

Tel.: 01/811 18-0
Webseite: www.hp.com/at

Kontakt: Evelin Mayr, MBA, MAS, MSc
Mag. Birgit Kremsner



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiter/innenzahl: 850
Frauenanteil: 31%
Branche: IT

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Bei HP steht der Mensch in seiner Individualität im Mittelpunkt. Die Zielsetzung, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sowohl die Vielseitigkeit, als auch die Individualität jedes Einzelnen geschätzt wird, ist bei HP bereits bei der Gründung des Unternehmens in die Unternehmensziele eingeflossen und findet seinen Ausdruck in der Unternehmenskultur. Seine Ausprägungen sind offene und klare Kommunikation, Teamarbeit, gegenseitiges Vertrauen und Eigenverantwortung der Mitarbeiter/innen.

HP steht für eine familienbewusste Personalpolitik, die Teil der Unternehmenskultur ist. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für HP Kern eines nachhaltigen Personalkonzeptes und eine wichtige Voraussetzung zur Steigerung der Motivation im Unternehmen sowie zur Stärkung der Mitarbeiter/innenbindung. Mit dem Audit *berufundfamilie* wollen wir unsere bisherigen Initiativen und Maßnahmen weiter ausbauen, aber auch neue Wege bestreiten.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

Unterschiedlichste Lebenssituation erfordern unterschiedliche Rahmenbedingungen und diesem Faktum tragen wir Rechnung. HP ist ein dynamisches, flexibles Unternehmen und möchte seinen Mitarbeiter/innen jene Arbeitsbedingungen bieten, die notwendig sind, um sich bestmöglich einbringen zu können.

- Flexible Arbeitsmodelle: Flexibilität hinsichtlich Arbeitsort und Arbeitszeit (unterschiedliche Teilzeitmodelle, die Möglichkeit von zu Hause aus zu arbeiten, Wechsel zwischen Voll- und Teilzeit, etc.), familienorientierte Arbeitszeit, Mentoring
- Chancengleichheit: HP lebt Diversität, Fokus auf Genderdiversity, HP Women-Netzwerk, Diversity-Management-Maßnahmen, Talentmanagement und Career Development, Arbeitsgruppe zu Age Management, Equal Pay ist umgesetzt, etc.
- Karenz und Wiedereinstieg: Förderung der Väterkarenz, Betreuung der karenzierten Mitarbeiter/innen, Rückkehrgespräche, spezielle Veranstaltungen, etc.
- Betriebliche Gesundheitsförderung: integriertes „HP Fit&Well“-Konzept (Sportkurse, gesunde Ernährung, Wellnesslounge, ...); verschiedene Vorträge: Burn out-Prävention/ Work-Life-Balance/ etc.