



Beratungsthemen im Überblick

KiBiS begleitet und berät Unternehmen im Rahmen seines Work-Life Managements, Familienbewusstsein und Work-Life-Balance in der Personalarbeit umzusetzen, um den Erfolg des Unternehmens zu steigern. Dabei können folgende Beratungsthemen eingesetzt werden:

- **Arbeitszeiten**
Einführung/Weiterentwicklung von flexiblen, familienbewussten Arbeitszeiten
- **Arbeitsorganisation**
Analyse und Optimierung der Arbeitsorganisation (Aspekt Vereinbarkeit)
- **Mobile Arbeitsformen**
Prüfung der Möglichkeiten und Einführung mobiler Arbeitsformen
- **Personal- und Teamentwicklung**
- **Führungskräfte**
Kompetenzentwicklung von Führungskräften (Workshops/Training)
- **Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Karenz**
Integration und Bindung an das Unternehmen
Planung der Berufsrückkehr
Kontakthalteprogramme etc.
- **Veränderung der Unternehmenskultur**
Akzeptanz von Work-Life Modellen, mehr Eigensouveränität der Teams
- **Information- und Kommunikationspolitik**
Kommunikationswege, Infobroschüren etc.
- **Service für Familien**
Betriebliche Kinderbetreuungsmöglichkeiten
Pflege von älteren Angehörigen
EAP-Programme
- **Diversity & Inclusiveness**
Speziell auf das Unternehmen zugeschnittene Programme zur Nutzung von „Vielfalt“.
- **Gesundheitsmanagement**
Demografie

Viele weitere Informationen und Links zu den Themen finden Sie auf unserer Website:
www.kibis.at

www.kibis.at

KiBiS Work-Life-Management, 1010 Wien, Dr. Karl-Lueger-Ring 10
Telefon: 01/ 533 34 30, Email: office@kibis.at
Internet: <http://www.kibis.at>

FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK

Der Wettbewerbs - und Standortfaktor



Beratung und Begleitung
familienbewusster
Unternehmen

1010 Wien, Dr.Karl-Lueger-Ring 10
Telefon: 01/ 533 34 30
Mobil: 0664/161 44 21
Email: office@kibis.at
Web: www.kibis.at



KiBiS - Kompetenz und Erfahrung

Seit Mitte der 90'er Jahre beschäftigt sich KiBiS intensiv mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Vor dem Hintergrund der sich rasant verändernden Arbeitswelt (Stichworte: Demografische Entwicklung, Globalisierung, Wertewandel) ist es heute unumgänglich, Betriebs- und Mitarbeiterinteressen durch neue Konzepte konstruktiv zu verknüpfen. Die aktive Gestaltung der Arbeitswelt schafft eine neue Qualität der Arbeit und des Lebens!

INSTRUMENTE ZUR UMSETZUNG

Audit berufundfamilie

Dieses ist das einzige, nun seit Jahren bewährte Qualitätsmanagementinstrument zum innovativen Thema Vereinbarkeit Beruf & Familie (siehe nebenstehende ausführliche Beschreibung).

Umsetzungsbegleitung zum Audit

Unterstützung bei der Umsetzung der im Audit berufundfamilie gesetzten Ziele bzw. Maßnahmen.

Work-Life Check up

Verschaffen Sie sich einen Überblick! Ihr Unternehmen möchte bereits vorhandene familienbewusste Maßnahmen dokumentiert und bewertet haben. Mit der Auswertung/Expertise haben Sie den exakten Status Quo Ihrer familienbewussten Maßnahmen im Unternehmen und können Ihre weiteren Entscheidungen gezielt treffen.

Workshops/Seminare/Coaching

Orientiert an dem individuellen Bedarf, zielen diese auf konkrete und verhaltensnahe Lösungen.

Projektmanagement Work-Life

Einzelne Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit/Work-Life-Balance im Unternehmen werden professionell begleitet und umgesetzt.

Diversity & Inclusiveness

Speziell auf das Unternehmen zugeschnittene Programme zur Nutzung von „Vielfalt“.

MA – Befragung

Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen zeigen, wo die Bedürfnisse der Belegschaft liegen, damit zielgerichtet darauf reagiert werden kann.

Gesundheitsmanagement

Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung zur Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit der MA.



Das Audit berufundfamilie

Das Audit ist ein Qualitätsmanagement-Prozess mit staatlichem und europäischem Gütesiegel.

Es dokumentiert bereits vorhandene familienbewusste Maßnahmen und entwickelt diese unternehmensspezifisch, effizient weiter.

Es kommt dabei nicht darauf an, bestimmte, oder eine Vielzahl von Maßnahmen vorweisen zu können.

Erfolgsfaktoren des Audit berufundfamilie

- **Passgenau:**
Lösungen nach Maß, eingebettet in eine Gesamtstrategie
- **Nachhaltig:**
Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)
- **Wirtschaftlich:**
Familienbewusste Personalpolitik ist ein Wettbewerbsvorteil, weil sie mehr einspart, als sie kostet.

Themenbereiche des Audit berufundfamilie

- Arbeitszeit
- Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr
- Arbeitsorganisation
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskultur
- Personalentwicklung
 - Gesundheitsmanagement
 - Demografie
 - Diversity
- Entgeltbestandteile
- Service für Familien

Ziele des Audit berufundfamilie

- Verbesserung der Motivation der Mitarbeiter
- Höhere Leistungs- und Einsatzbereitschaft
- Reduktion von Stress
- Sinken der Abwesenheitsquote
- Mitarbeiterbindung durch größere Zufriedenheit
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit
- Verbesserung des Unternehmensimages



Ablauf des Audit berufundfamilie

Im Rahmen der Auditierung, die in der Regel nach zwei Monaten abgeschlossen ist und an deren Ende die Vergabe des Grundzertifikats steht, werden konkrete Ziele und Maßnahmen erarbeitet. Über die praktische Umsetzung wird jährlich berichtet. Nach drei Jahren und erfolgreicher Umsetzung wird das Zertifikat verliehen. Der Prozess findet in der Re-Auditierung seine Fortführung.



Auditierte Unternehmen

Ein Auszug der von KiBiS (Auditorin Edith Peter) auditierten Unternehmen:

- Baxter AG
- Bundesrechenzentrum GmbH
- IKEA
- Koenig Austria GmbH
- Niederösterreichisches Hilfswerk
- Oesterreichische Kontrollbank AG
- Österreichisches Verkehrsbüro AG
- Palmers Textil AG
- S-Bausparkasse
- sh Treuhand GmbH
- SHELL Austria GmbH
- Sparkasse Amstetten
- Sparkasse NÖ Mitte West AG
- Tullnerfelder Volksbank
- Volksbank Krems-Zwettl AG
- Weichenwerk Wörth
- Wirtschaftskammer Niederösterreich

Die vollständige Liste ist unter www.kibis.at abrufbar