



Beratungsthemen im Überblick

KiBiS begleitet und berät Unternehmen im Rahmen seines Work-Life Managements, Familienbewusstsein und Work-Life-Balance in der Personalarbeit umzusetzen, um den Erfolg des Unternehmens zu steigern. Dabei können folgende Beratungsthemen eingesetzt werden:

Arbeitszeiten

Einführung/Weiterentwicklung von flexiblen, familienbewussten Arbeitszeiten

Arbeitsorganisation

Analyse und Optimierung der Arbeitsorganisation (Aspekt Vereinbarkeit)

Mobile Arbeitsformen

Prüfung der Möglichkeiten und Einführung mobiler Arbeitsformen

Personal- und Teamentwicklung

Führungskräfte

Kompetenzentwicklung von Führungskräften (Workshops/Training)

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Karenz

Integration und Bindung an das Unternehmen
Planung der Berufsrückkehr
Kontakthalteprogramme etc.

Veränderung der Unternehmenskultur

Akzeptanz von Work-Life Modellen, mehr Eigensouveränität der Teams

Information- und Kommunikationspolitik

Kommunikationswege, Infobroschüren etc.

Service für Familien

Betriebliche Kinderbetreuungsmöglichkeiten
Pflege von älteren Angehörigen
EAP-Programme

Diversity & Inclusiveness

Speziell auf das Unternehmen zugeschnittene Programme zur Nutzung von „Vielfalt“.

Gesundheitsmanagement

Demografie-feste Personalpolitik

Generationenmanagement
Altersstrukturanalyse

Viele weitere Informationen und Links zu den Themen finden Sie auf unserer Website:
www.kibis.at

www.kibis.at

KiBiS Work-Life-Management, 1010 Wien, Dr. Karl-Lueger-Ring 10
Telefon: +43(0)1/533 34 30, Email: office@kibis.at
Internet: <http://www.kibis.at>

FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK

Der Wettbewerbs- und Standortfaktor



Unternehmensberatung
familienbewusster
Unternehmen

1010 Wien, Dr.Karl-Lueger-Ring 10
Telefon: 01/ 533 34 30
Mobil: 0664/161 44 21
Email: office@kibis.at
Web: www.kibis.at



KiBiS - Kompetenz und Erfahrung

Seit Mitte der 90'er Jahre beschäftigt sich KiBiS intensiv mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Vor dem Hintergrund der sich rasant verändernden Arbeitswelt (Stichworte: Demografische Entwicklung, Globalisierung, Wertewandel) ist es heute unumgänglich, Betriebs- und Mitarbeiterinteressen durch neue Konzepte konstruktiv zu verknüpfen. Die aktive Gestaltung der Arbeitswelt schafft eine neue Qualität der Arbeit und des Lebens!

INSTRUMENTE ZUR UMSETZUNG

audit berufundfamilie

Dieses ist das einzige, nun seit Jahren bewährte Qualitätsmanagementinstrument zum innovativen Thema Vereinbarkeit Beruf & Familie (siehe nebenstehende ausführliche Beschreibung).

Projektmanagement Work-Life

Einzelne Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit/Work-Life-Balance im Unternehmen werden professionell begleitet und umgesetzt.

Work-Life Check up

Verschaffen Sie sich einen Überblick!
Ihr Unternehmen möchte bereits vorhandene familienbewusste Maßnahmen dokumentiert und bewertet haben. Mit der Auswertung/Expertise haben Sie den exakten Status Quo Ihrer familienbewussten Maßnahmen im Unternehmen und können Ihre weiteren Entscheidungen gezielt treffen.

Demografiefeste Personalpolitik

Ihr Unternehmen muss sich in Zukunft mit immer weniger und zugleich immer älteren Fachkräften, einem immer härteren Wettbewerb stellen.

KiBiS bietet Ihrem Unternehmen ein professionelles

Generationsmanagement:

- Altersstrukturanalyse
- Maßnahmenentwicklung
- Begleitung des gesamten Optimierungsprozesses

MA - Befragung

Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen zeigen, wo die Bedürfnisse der Belegschaft liegen, damit zielgerichtet darauf reagiert werden kann.

Gesundheitsmanagement

Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung zur Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten.



Das audit berufundfamilie

Das Audit ist ein Qualitätsmanagement-Prozess mit staatlichem und europäischem Gütezeichen.

Es dokumentiert bereits vorhandene familienbewusste Maßnahmen und entwickelt diese unternehmensspezifisch, effizient weiter.

Es kommt dabei nicht darauf an, bestimmte, oder eine Vielzahl von Maßnahmen vorweisen zu können.

Erfolgsfaktoren des audit berufundfamilie

- **Passgenau:**
Lösungen nach Maß, eingebettet in eine Gesamtstrategie
- **Nachhaltig:**
Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)
- **Wirtschaftlich:**
Familienbewusste Personalpolitik ist ein Wettbewerbsvorteil, weil sie mehr einspart, als sie kostet.

Themenbereiche des audit berufundfamilie

- Arbeitszeit
- Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr
- Arbeitsorganisation
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskultur
- Personalentwicklung
 - Gesundheitsmanagement
 - Demografie
 - Diversity
- Entgeltbestandteile
- Service für Familien

Attraktiver Arbeitgeber - Employer Branding

- Unverwechselbar mit erfolgreich implementierten Work-Life-Balance Strategien
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber durch das audit berufundfamilie
- Engagement für eine familienorientierte Unternehmenskultur wird kommuniziert
- leichtere Bewältigung arbeitsmarktpolitischer Herausforderungen durch Imagegewinn

*Sie schöpfen Kraft aus der Balance.
Das ist gut für die Bilanz.
Auch in Ihrem Unternehmen.*



Ablauf des audit berufundfamilie

Im Rahmen der Auditierung, die in der Regel nach zwei Monaten abgeschlossen ist und an deren Ende die Vergabe des Grundzertifikats steht, werden konkrete Ziele und Maßnahmen erarbeitet. Über die praktische Umsetzung wird jährlich berichtet. Nach drei Jahren und erfolgreicher Umsetzung wird das Zertifikat verliehen. Der Prozess findet in der Re-Auditierung seine Fortführung.



Unternehmen die das Gütezeichen tragen

Ein Auszug der von KiBiS (Auditorin Edith Peter) auditierten Unternehmen:

- Baxter AG
- BIG Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H.
- IKEA
- Niederösterreichisches Hilfswerk
- Nürnberger Versicherung AG Österreich
- Österreichisches Verkehrsbüro AG
- Palmers Textil AG
- Pfizer Corporation Austria GmbH
- Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG
- Riposol GmbH
- S-Bausparkasse
- SHELL Austria GmbH
- sh Treuhand GmbH
- UniCredit Bank Austria AG
- Volksbank Tullnerfeld eG
- Veterinärmedizinische Universität
- Wirtschaftskammer Niederösterreich

Die vollständige Liste ist unter www.kibis.at abrufbar