

themen

- **Neue Studie: Familienfreundlichkeit - Erfolgsfaktor für Arbeitgeberattraktivität**
- **Audit hochschuleundfamilie neu von KiBiS entwickelt**
- **KiBiS Work-Life-Management: Unsere Leistungen**
- **Führungsinstrument der Zukunft - "Familienbewusstes Führen"**
- **Rückblick: KiBiS-Netzwerktreffen "Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr"**
- **Prok. Gerhard Übelacker - Die Sparkasse Mitte West AG - ein attraktiver Arbeitgeber!**



Werte Leserinnen und Leser,

das enorm steigende Interesse am Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die Erkenntnis, dass das aktive Gestalten einer familienbewussten Unternehmenskultur entscheidend für „EMPLOYER-BRAND“ ist, beflügelt das Angebot unserer Leistungen, worüber wir Ihnen diesmal einen Überblick geben möchten.

Familienfreundlichkeit wird in erster Linie mit Betreuung von Kindern assoziiert. Das Ergebnis der nebenstehenden Studie belegt jedoch, wie wichtig Familienfreundlichkeit auch für ältere Beschäftigte bei der Arbeitgeberwahl ist. Fast jeder zehnte Beschäftigte zwischen 25 und 49 Jahren kümmert sich um einen betreuungsbedürftigen Angehörigen. Tendenz in einer alternden Gesellschaft - stark steigend!

KiBiS Work-Life-Management wurde mit der Neuentwicklung eines "Hochschulaudits" von der Familie & Beruf Management GmbH betraut. Dieser Auftrag ist eine große Auszeichnung und Bestätigung unserer Arbeit. Österreichs Universitäten und Hochschulen steht somit ein Instrument zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer familien-gerechten Arbeits- und Studienbedingungen zur Verfügung.

Möge es vielfach genutzt werden - zum Wohle unserer Gesellschaft!

Edith Peter
KiBiS Work-Life-Management

Neue Studie: Familienfreundlichkeit - Erfolgsfaktor für Arbeitgeberattraktivität



Methodik der Personalmarketingstudie 2010

Anfang 2010 befragte das Marktforschungsinstitut Gesellschaft für Konsumentenforschung (GfK) im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend insgesamt 300 Personalverantwortliche in Unternehmen mit über 50 Beschäftigten sowie 3.010 Beschäftigte im Alter von 25 bis 49 Jahren. Um altersbezogene Bedürfnisse oder Einschätzungen im Hinblick auf Familienfreundlichkeit mitaufnehmen zu können, wurde die Altersgruppe der Beschäftigten 2010 im Vergleich zur ersten Befragung 2007, die nur die 25- bis 39-jährigen Beschäftigten einschloss, um die 40- bis 49-jährigen erweitert. Neu hinzugekommen sind Fragen zum Themenkomplex Betreuung älterer oder kranker Angehöriger. Vergleiche der Ergebnisse zu 2007 sind deshalb nur für die Altersgruppe der 25- bis 39-jährigen Beschäftigten möglich.

Kernergebnisse der Befragung (vom 14.11.2010)



Die große Mehrheit der gut ausgebildeten Männer und Frauen will neben ihrem Beruf Zeit haben, sich um Familie und pflegebedürftige Angehörige zu kümmern. Nimmt ihr Arbeitgeber darauf Rücksicht, arbeiten sie motivierter, fehlen seltener und schlagen andere Stellenangebote mit guten Gründen aus. Unternehmen, die ihre familienbewusste Unternehmenskultur entwickeln, werden profitieren!

- ✦ **90% der Beschäftigten** zwischen 25 und 39 Jahren ist Familienfreundlichkeit bei der Arbeitgeberwahl ebenso wichtig wie das Gehalt!
- ✦ **77% der Eltern** zwischen 25 und 39 Jahren würden für mehr Familienfreundlichkeit die Arbeitsstelle wechseln.
- ✦ Schon **fast jeder zehnte Beschäftigte** zwischen 25 und 49 Jahren kümmert sich um einen betreuungsbedürftigen Angehörigen.

Die gesamte Studie finden Sie unter: <http://www.bmfsfj.de>

audit berufundfamilie:

Feierliche Zertifikatsverleihung

Termin: **22. November 2010, Beginn 16 Uhr**

Veranstaltungsort: **Börsensäle Wien, Wipplingerstraße 34 / 1010 Wien**

(Die Einladung finden Sie auf: www.familieundberuf.at)

KiBiS entwickelt ein neues Audit hochschuleundfamilie für alle österreichischen Universitäten und Hochschulen

KiBiS Work-Life-Management wurde von der Familie & Beruf Management GmbH beauftragt, ein "Hochschulaudit" für Österreichs Universitäten und Hochschulen zu entwickeln.

Universitäten sind Schlüsselstellen gesellschaftlicher, kultureller Innovationen. Wichtige kulturelle Transformationen der letzten Jahrzehnte, wie Durchsetzung der Menschenrechte, Gleichberechtigung der Geschlechter, Umweltfragen, demokratische Umgangsformen, all diese gesellschaftlichen Entwicklungen sind ganz wesentlich von den Universitäten angestoßen worden.

Familienbewusstsein - die Vereinbarkeit von Beruf und Familie - ist ein Schlüsselthema für die heutige Gesellschaft.

Als **erste Universität Österreichs** hat die **Veterinärmedizinische Universität Wien** das audit berufundfamilie durchgeführt und somit auf diese drängenden gesellschaftlichen Herausforderungen reagiert. Sie erhält als erste Universität Österreichs das Grundzertifikat audit berufundfamilie verliehen!

Damit wurde der dringlich notwendige Neuentwicklungsprozess für ein österreichisches Audit hochschuleundfamilie deutlich und konnte nunmehr initiiert werden. Federführend ist sie nun als eine von fünf österreichischen Pilotuniversitäten (TU Wien, JKU Linz, KFU Graz und AAU Klagenfurt) am Neuentwicklungsprozess des Audit hochschuleundfamilie beteiligt.

Unsere fünf österreichischen Pilotuniversitäten:



vetmeduni
vienna
**Veterinär-
medizinische
Universität Wien**



JKU
**Johannes Kepler
Universität Linz**



UNI
GRATZ
**Karl-Franzens-
Universität Graz**



TU
WIEN
**Technische
Universität Wien**



ALPEN-ADRIA
UNIVERSITÄT
KLAGENFURT
**Alpen-Adria
Universität Klagenfurt**

Warum ein Audit hochschuleundfamilie in Österreich?

Wir wissen es bereits seit langem. Die Bevölkerung altert und schrumpft zugleich. Je höher die Qualifikation, desto niedriger die Geburtenrate und desto höher die Kinderlosigkeit. Im Hochschulbereich gilt es daher nicht nur familiengerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen, sondern auch die Studienbedingungen mit den familiären Bedürfnissen der StudentInnen in Einklang zu bringen. Durch die Unterstützung studierender Eltern werden die Studienabbruchsquoten gesenkt und Studienzeiten verkürzt. Die Realisierung von Doppelkarrieren ist hier ebenfalls eine wichtige Gestaltungsaufgabe.

In unserem Nachbarland Deutschland gibt es bereits jahrelange Erfahrung mit dem Audit familiengerechte Hochschule. 110 Universitäten und Hochschulen haben bereits seit 2001 das Gütezeichen erworben und verbessern kontinuierlich ihre familien-gerechten Arbeits- und Studienbedingungen.

Österreichs Universitäten und Hochschulen sind aufgerufen, dieses Instrument zum Wohle unserer Gesellschaft zu nützen!



Unsere Leistungen im Überblick:

KiBiS begleitet und berät Unternehmen im Rahmen seines Work-Life-Managements Familienfreundlichkeit besser umzusetzen und damit auch erfolgreicher zu sein.

audit berufundfamilie - Das strategische Managementinstrument

Arbeitnehmer und Arbeitgeber profitieren!

Individuelle Lösungen für eine erfolgreiche Gesamtstrategie

Das audit berufundfamilie unterstützt Unternehmen, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Es ist das strategische Managementinstrument zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Empfohlen von allen Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft, ermittelt das audit berufundfamilie Potenziale und bietet spezifische Lösungen für Unternehmen an, die sich rechnen. Gleichzeitig wird damit ein staatliches Gütezeichen erworben.

KiBiS WorkLife Check:

Attraktive Arbeitgeber gewinnen und halten ihre MitarbeiterInnen im Unternehmen - ein entscheidender Vorteil!

Doch wie gelingt es attraktiv - ein "employer of choice" zu werden oder zu bleiben?

Mit unserem WorkLife Check analysieren wir den IST-Stand Ihrer Unternehmenskultur und geben betriebsrelevante Handlungsempfehlungen. Gerne erhalten Sie weitere Unterstützung bei der Umsetzung mit passenden Strategien und Tools.

KiBiS Netzwerktreffen:

Die von KiBiS, in Kooperation mit der Familie & Beruf Management GmbH laufend veranstalteten themenspezifischen Netzwerktreffen, werden für alle familienbewussten Unternehmen und solche, die es werden wollen, angeboten.

Mitarbeiterbefragungen:

Durchführung von Mitarbeiterbefragungen zum Thema betriebliche Work-Life-Balance, wobei der Leistungsumfang von der Planung bis zur allfälligen Unterstützung bei Umsetzungsmaßnahmen reicht. Die Befragung kann sowohl online als auch mittels Papierfragebogen erfolgen. Anonymität und Vertraulichkeit ist gewährleistet.

Demografiefestes Personalmanagement:

Zu diesem Thema bietet KiBiS Unternehmen ein professionelles Generationenmanagement mit detaillierter Altersstrukturanalyse und Maßnahmenentwicklung mit Begleitung des gesamten Optimierungsprozesses.

Seminare / Workshops / Inhouse-Schulungen:

Herausforderungen zukunftsweisender, lebensphasenorientierter Personalpolitik

KiBiS bietet verschiedene unternehmensrelevante Qualifizierungen für Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebsräte und Auditbeauftragte an der Schnittstelle von Beruf und Privatleben an.

Personalberichte:

Zu diesem Thema bietet KiBiS verschiedene Module an, die sich von der Beratung bis zur kompletten Herstellung eines Personalberichtes erstrecken.

Nähere Informationen finden Sie auf unserer Homepage: www.kibis.at

Führungsinstrument der Zukunft - "Familienbewusstes Führen"

Wirksamkeit und Rentabilität familienbewusster Maßnahmen hängen maßgeblich davon ab, inwieweit sie im Unternehmensalltag von den Führungskräften konkret und aktiv unterstützt und umgesetzt werden. Führungskräfte sind der Schlüssel: Einerseits schaffen sie den Rahmen dafür, dass MitarbeiterInnen ihr Leistungspotenzial bestmöglich einsetzen können und sichern andererseits damit die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

Familienbewusste

Mitarbeiterführung hat viele Aspekte:

Karenz und Wiedereinstieg, Auszeitenmanagement, flexibles Arbeitszeitmanagement, dezentrale Arbeitserbringung, Vereinbarkeit von Beruf und Pflege sind nur einige Beispiele für den umfangreichen Themenbereich "Familienbewusstes Führen".



KiBiS Work-Life Management möchte die Möglichkeiten und Werkzeuge familienbewusster Unternehmensführung bekannt machen und bietet neben Vorträgen, Inhouse-Schulungen und betriebsspezifischen Workshops individuelle Unterstützung und Beratung.

Rückblick auf das KiBiS-Netzwerktreffen “Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr”

**KiBiS zu Gast bei:
Sparkasse NÖ Mitte West AG
St.Pölten, 28. September 2010**

Vorstandsdirektor Mag. Wolfgang Just begrüßte die Gäste und betonte, wie wichtig der Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie sei und verwies auf die Durchführung der Reauditierung audit berufundfamilie in diesem Jahr.

Frau Martina Kindig, präsentierte als Auditbeauftragte, den TeilnehmerInnen die umfangreichen, engagierten Umsetzungsmaßnahmen der im audit berufundfamilie gesetzten Ziele.



Der Einladung von KiBiS Work-Life-Management folgten Personalchefs, HR Manager und Betriebsräte namhafter Unternehmen wie Verkehrsbüro, Salzburg AG, NÖ Pressehaus, Erste Bank, Raiffeisen Landesbank OÖ, Verbund AG, Wirtschaftskammer NÖ, Eybl Austria, AGES, Boehringer Ingelheim, Pfizer, T-Mobile, Procter & Gamble, ÖAMTC, AIT Seibersdorf, Volksbank Krems, VetMed Uni, Sparkasse Waldviertel und Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Linz.



Frau Mag^a. Manuela Vollmann, Geschäftsführerin von abz* austria berichtete den Anwesenden von sämtlichen relevanten Managementtools - u.a. von der innovativen “Road-Map Karenzmanagement” und gab Einblicke in professionelles Auszeitenmanagement. Unter dem Titel “Betroffene zu Beteiligten machen” berichtete Frau Mag^a. Heidi Wurzer über ihre Motivation zur Durchführung einer Befragung von 190 Karenzierten und Wiedereinsteigerinnen im

Hilfswerk Niederösterreich mit dem Ziel, MitarbeiterInnen langfristig im Unternehmen zu halten und vorhandenes Potenzial zu nutzen.

Welche good practices bereits von auditierten Unternehmen angeboten werden, präsentierte Frau Heike Trammer von der Familie & Beruf Management GmbH.



Wir bedanken uns herzlichst für das so besonders positive Feedback der TeilnehmerInnen und beim exzellenten Gastgeber Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG!

Impressum

Medieninhaber, Herausgeber und Verleger:

Edith Peter / KiBiS Work-Life-Management / Unternehmensberatung

Kontakt:

KiBiS Work-Life-Management, 1010 Wien, Dr. Karl-Lueger-Ring 10

Telefon/Fax: 01 / 533 34 30, Mobil: 0664 / 161 44 21

Email: office@kibis.at

Internet: <http://www.kibis.at>



Die Sparkasse Mitte West AG - ein attraktiver Arbeitgeber!

Stets im Vordergrund stehen das **Gemeinwohl** und der **soziale Gedanke**.

Heute - mehr als 150 Jahre nach Gründung - sind diese Werte noch immer stark verankert und im Rahmen von Beruf und Familie nützen wir die Möglichkeit, unseren Mitarbeitern in stressigen Zeiten eine Stütze zu sein. Die Sparkasse sieht sich als Arbeitgeber verpflichtet, die soziale Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern wahrzunehmen.

Die Sparkasse ist im Jahr 2007 dem audit berufundfamilie beigetreten. Ausgehend von einer Vielzahl an Möglichkeiten, die es bereits im Unternehmen gab (flexible Arbeitszeitmodelle, variable Arbeitszeiten, Unterstützung bei der Karenzrückkehr, ..) hat sich nun die Arbeitsgruppe zum Ziel gesetzt, diese vorhandenen Maßnahmen sichtbar und attraktiv zu kommunizieren und in einem permanenten Prozess weitere Maßnahmen umzusetzen.

So konnten wir in diesem Jahr die Reauditierung erfolgreich durchführen und sind um viele Maßnahmen reicher. Wiedereinstiegsprogramme, Babypaket, Babybrunch, Väterkarenz,...

Wir haben uns bereits Ziele für die nächsten Jahre gesetzt, welchen wir mit Freude entgegensehen.

Es erscheint uns - gerade als Sparkasse - wichtig, die soziale Verantwortung darzustellen und die Marke als sehr guter, familienfreundlicher Arbeitgeber zu stärken. Hiermit schließt sich der Kreis. Die Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens (vor allem eines Dienstleistungsunternehmens) und entsprechend sorgsam und verantwortungsbewusst muss man mit diesem Kapital umgehen.

Hohe Motivation und Freude an der Arbeit sind die Gegenleistungen unserer Mitarbeiter und spiegeln sich in den Erträgen wieder.

*Prok. Gerhard Übelacker
Sparkasse NÖ Mitte West AG*