

themen

- Zukunft sichern, Arbeit gestalten mit exzellentem Work-Life Management
- KibisCare unser neues Mitarbeiterservice KINDERBETREUUNG
- Sparkasse NÖ Mitte West AG und PwC Österreich GmbH - von KiBiS auditierte Unternehmen stellen sich vor
- Rückblick auf das 9. KiBiS Netzwerktreffen: "Work-Life Management Controlling"

Wegen besserer Lesbarkeit wird teils auf die Nennung beider Geschlechter verzichtet, es sind jedoch stets beide Geschlechter gemeint!



Werte Leserinnen und Leser,

Das Verhältnis von Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt beginnt sich zu drehen: Konnten Unternehmen früher aus einer Vielzahl an Bewerbern wählen, sind es zunehmend die Beschäftigten, die sich für einen Wunsch-Arbeitgeber entscheiden. Es gilt Arbeitsplätze für die Zukunft fit zu machen! Unser neuer, modifizierter Lehrgang Work-Life Management startet im Herbst 2014 und bietet Ihnen die Chance sich in diesem neuen Berufsfeld zu qualifizieren.

KibisCare – unserer neues Firmenservice unterstützt Ihre Mitarbeiter umfassend in sämtlichen Kinderbetreuungsfragen. Fragen Sie uns bitte, wir informieren Sie gerne!

Diesmal stellen wir Ihnen gleich zwei auditierte Unternehmen vor: Die Sparkasse NÖ Mitte West AG und PwC Österreich GmbH. Wir freuen uns, über die so positiven Effekte, die wir im Rahmen des nachhaltigen Prozesses Audit *berufundfamilie* erzielen konnten.

Ein herzliches Danke unserem Gastgeber des 9. KiBiS-Netzwerktreffens, der BIG Bundesimmobilien GmbH. Wir alle profitieren von der Innensicht derart aktiver, ausgezeichneten Unternehmen! Auf ein Wiedersehen bei unseren nächsten Veranstaltungen!

Edith Peter
KiBiS Work-Life Management GmbH

Zukunft sichern, Arbeit gestalten mit exzellentem Work-Life Management

In Konkurs gehen Unternehmen in Zukunft nicht wegen unverkaufter Produkte – sondern aufgrund ihres fehlenden Personals!

Länger werdende Erwerbsarbeitszeiten, weniger Beschäftigte, neue Möglichkeiten und Formen der Zusammenarbeit – die Arbeitswelt steht vor einem tiefgreifenden Wandel. Mit der erfolgreichen Bewältigung dieser vielfältigen, unternehmensspezifischen Anforderungen wird Personalarbeit zum zentralen Erfolgsfaktor.

Strategisches Work-Life Management stellt die Mitarbeiter als wesentlichen „Werttreiber“ ins Zentrum. Sie sind es, die mit ihrem Wissen, ihren Fähigkeiten, ihrer Erfahrung, Kreativität und Engagement Unternehmen erfolgreich machen. Gleichzeitig müssen Wünsche für deren Lebensgestaltung berücksichtigt werden.

Vielfalt im Privatleben trifft auf ...



... Dynamik in der Arbeitswelt

Menschen werden sich für Unternehmen entscheiden, die ihre Unternehmenskultur entsprechend eingerichtet haben.

Work-Life Manager übernehmen die Gestaltung der neuen Arbeitswelt und sorgen dafür, dass die „intelligente Verzahnung betrieblicher Interessen mit den Bedürfnissen der Beschäftigten“ gelingt. WLM gestalten die Rahmenbedingungen – sichern die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen und schaffen damit gleichzeitig eine menschliche, attraktive Arbeitswelt!

Unser neuer Zertifikats-Lehrgang **Work-Life Management** startet im Herbst 2014! Mit diesem Lehrgang bieten wir Ihnen ein völlig neues Weiterbildungsprogramm, das Ihnen das gesamte Handwerkszeug für die Konzeption und Umsetzung von Work-Life Programmen vermittelt.

Nächste Veranstaltungstermine:

10. KiBiS-Netzwerktreffen

Termin: 27. März 2014

Ort: PwC Österreich GmbH, Erdbergstraße 200, 1030 Wien

KiBiS College Zertifikatslehrgang Work-Life Management

Starttermin: Herbst 2014

Gerne schicken wir Ihnen Informationsmaterial zu!



Unser neues Mitarbeiterservice KINDERBETREUUNG

Lassen Sie Ihre Beschäftigten mit der Suche nach der passenden Kinderbetreuung nicht allein!

**Kinder gut betreut zu wissen, ist eine Grundvoraussetzung für berufliches Engagement
Die richtige Lösung zu finden ist oftmals schwierig und vor allem - sehr zeitaufwändig**

KibisCare – Unsere neue Initiative zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie!

KIBiS engagiert sich seit nunmehr fast zwei Jahrzehnten für eine menschliche Arbeitswelt, für die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben. Im Rahmen unserer Beratungstätigkeit sind wir immer wieder mit Kinderbetreuungsfragen und Eldercare-Themen befasst. Beide Themen werden uns in Hinkunft intensiv beschäftigen. Wir starten ab 1.1.2014 mit dem Modul KINDERBETREUUNG!

Durch eine Kooperation mit KibisCare können Sie nun Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Lösung aller Kinderbetreuungs-aufgaben wirkungsvoll unterstützen. Was uns auszeichnet? Langjährige Erfahrung, Kontakte und Netzwerke, verbunden mit einem hohen Qualitätsanspruch!

Betreuerinnen und Betreuer, die wir empfehlen - kennen wir persönlich!

Unser Service für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Detail:
**Individuelle Beratung und Vermittlung vielfältiger
Betreuungsformen**

- Tagesmütter/-väter
- Betreuer/innen im Haus (Nanny, Au-pair, Babysitter/in)
- Nachhilfe und Nachmittagsbetreuung
- Ferienangebote/-betreuung
- Betreuung in Notfällen (Krankheit...)
- Kindergärten/-krippen
- Hortplätze
- uvm...



Notfallbetreuung

In Ausnahmesituationen (z.B. Ausfall der regulären Kinderbetreuung, Betreuungsengpass durch unvorhergesehene berufliche Belange, bei "leichter Erkrankung" des Kindes) ist das KibisCare-Team bemüht, so rasch wie möglich, eine geeignete Betreuungsperson zu organisieren.

Für welche der vorgeschlagenen Lösungen sich Eltern entscheiden liegt bei diesen und das ist gut so - denn sie kennen ihr Kind am besten! Eltern/Erziehungsberechtigte sind selbst Vertragspartner der jeweiligen Betreuungsperson oder Betreuungseinrichtung.

Wer übernimmt die Kosten?

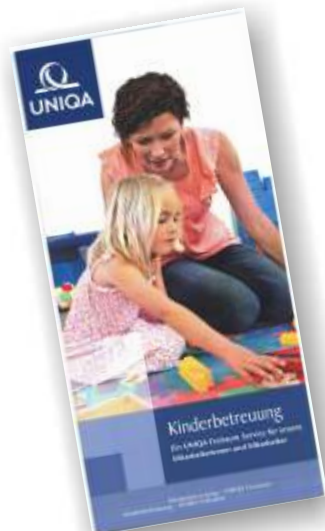
Die Kosten für die Beratungs- und Vermittlungsleistungen trägt das Kooperationsunternehmen.
Die Betreuungskosten übernehmen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbst.

Unser Partner UNIQA nützt bereits unseren Service "KINDERBETREUUNG"!

Fragen Sie uns einfach – wir stehen für sämtliche Fragen zu "Betrieblicher Kinderbetreuung" zu Ihrer Verfügung!
Das Service wird österreichweit angeboten!

E-Mail: office@kibiscare.at
Tel.: +43(0) 664 57 12 195 (ab 1.1.2014)

www.kibiscare.at (in Bearbeitung)



Von KiBiS auditierte Unternehmen stellen sich vor: - Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG



Martina Kindig - Projektleiterin von Beruf und Familie

“Seit 2007 leite ich das Projekt Audit *berufundfamilie*. Erstaunlich, wie ein Unternehmen mit geringem Aufwand (aber hoher Qualität) Mitarbeiter/innen motivieren kann. Wir sind ein tolles, völlig durchmisches Team im Audit und ich bin stolz auf den Erfolg und die Umsetzungen der vergangenen Jahre. Ein besonderes Highlight ist für mich der “Babybrunch”, der 2x jährlich stattfindet, Karenzierte Mütter/Väter mit Kindern und auch jene, die bis zu einem Jahr nach Karenz wieder arbeiten, treffen sich zum Brunch. Es ist ein Austausch, Neuigkeiten werden präsentiert und jeder hat Gelegenheit für ein persönliches Gespräch mit dem Personalleiter. Heuer bekommt die Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG erneut das Zertifikat verliehen und wir haben bereits genug Arbeit für die nächsten Jahre.”



Gerhard Übelacker, MAS - Leiter Personal

““Familienfreundlichkeit“ hat bei uns bereits lange Tradition. Variable Arbeitszeit, verschiedenste Teilzeitmodelle oder Sabbaticals waren bereits vorhanden, wurden aber als selbstverständlich wahrgenommen. Erst das Audit machte viele Angebote sichtbar. Dank unseres Projektteams hat sich Beruf und Familie immer weiterentwickelt. Mit Hilfe der Auditorin, Fr. Peter von KiBiS kamen viele Bestpractice-Modelle herein aber auch die Auditorin konnte von uns einiges mitnehmen. Die Bewusstmachung und Sensibilisierung für Beruf und Familie im Unternehmen ist für mich einer der wichtigsten Fortschritte, denn sowohl Mitarbeiter als auch Führungskräfte und Vorstand erachten dies als wichtig. Absolut positiv, dass dies auch in unseren “brandneuen”

Unternehmensleitlinien Eingang gefunden hat! Wir können durchaus behaupten, dass hier über die Jahre für ALLE im Unternehmen eine WIN-WIN-Situation entstanden ist.”

- PwC Österreich GmbH



Der Kern unserer nachhaltigen Personalentwicklung liegt in der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit. Als derzeit einziges Beratungsunternehmen hat PwC Österreich sich entschieden sich dem Audit „berufundfamilie“ zu unterziehen. Um eine höhere Ausgeglichenheit zwischen Beruf und Familie zu erreichen hat PwC Österreich einige Vergünstigungen eingeführt: u.a. Events für Familien, Coaching gegen Stresssituationen, Sportaktivitäten wie Yoga, Umwandlung von Bonus in Urlaub, Informationsveranstaltungen für karenzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder die Papa-Woche, wo frisch gebackene Väter zur Unterstützung der Mutter einen Sonderurlaub erhalten.



Weitere Aktivitäten rund um das Thema „berufundfamilie“ sind beispielsweise das Gesunde Monat, bei dem eine Reihe von Workshops zu Gesundheit, Burnout-Prävention, etc. angeboten werden, oder das jährliche Family Breakfast. Mit dem Karenzfrühstück geben wir Eltern in Karenz oder Elternteilzeit, sowie werdenden Eltern die Möglichkeit sich untereinander auszutauschen und sich über aktuelle Ereignisse im Unternehmen bei einem gemeinsamen Frühstück auszutauschen.



“Als Arbeitgeber haben wir eine Verantwortung: gegenüber Kunden, gegenüber Lieferanten, aber vor allem gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine Balance zwischen Beruf, Familie und Freizeit haben, sind ein Garant für einen unternehmerischen Erfolg. Wir haben flexible Rahmenbedingungen geschaffen, die die individuellen Lebenssituationen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigen und nehmen so unsere soziale Verantwortung gegenüber der Gesellschaft wahr.”

Prof. DI Mag. Friedrich Rödler, Senior Partner PwC Österreich

Rückblick auf das 9. KiBiS Netzwerktreffen zum Thema "Work-Life Management Controlling"

mit Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider aus Berlin

DI Wolfgang Gleissner, Geschäftsführer der BIG Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H., begrüßte als Gastgeber die TeilnehmerInnen. Es folgte das Welcome durch Frau Edith Peter, Geschäftsführerin der KiBiS Work-Life Management GmbH.



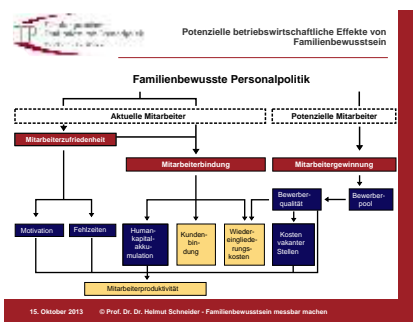
Sie stellte das Audit *berufundfamilie* sowie das neue Firmenservice



KibisCare - ein Mitarbeiterunterstützungsprogramm im Bereich Kinderbetreuung - vor.

Im Anschluss daran präsentierte Herr Mag. Alexander Mäder, Prokurist und Personalleiter der BIG Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H. das Gastgeberunternehmen und skizzierte die zahlreichen Aktivitäten und Initiativen im Bereich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Diese reichen von Gleitzeit über Kinderferienbetreuung bis hin zu diversen Gesundheitsaktivitäten, Weiterbildungsprogrammen und Benefits für MitarbeiterInnen und ihre Familien.

Zu Gast war Herr Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider, Leiter des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik (FFP). Er stellte eingangs den *berufundfamilie-IndexAT* vor und schilderte im Anschluss daran fesselnd, wie es gelingen kann, die Auswirkungen von Maßnahmen im Bereich Work-Life Management messbar zu machen und auf diese Weise ein Instrument des Vereinbarkeitscontrollings zu schaffen.



Um weiterführend vertiefende Impulse zu erhalten, referierte Frau Mag.^a Veronika Seitweger von TPA Horwath zu den Rahmenbe-



dingungen für Maßnahmen im Bereich Work-Life Balance aus arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Sicht.

KiBiS Work-Life Management GmbH bedankt sich sehr herzlich bei der BIG Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H. für die Gastlichkeit und den professionellen Rahmen der Veranstaltung. Ein großes Danke auch den GastreferentInnen sowie den zahlreichen TeilnehmerInnen aus namhaften Unternehmen und Organisationen für das Interesse und das positive Feedback, welches uns anspornt, diese innovativen Themen gemeinsam weiter zu vertiefen und zu bearbeiten.

Impressum

Medieninhaber, Herausgeber und Verleger:

KiBiS Work-Life-Management GmbH / Unternehmensberatung

Kontakt:

KiBiS Work-Life Management GmbH,

Universitätsring 10, A-1010 Wien

Telefon/Fax: 01 / 533 34 30

Email: office@kibis.at

Internet: <http://www.kibis.at>



REWE
INTERNATIONAL AG

"Mit der Verleihung des Zertifikats Vereinbarkeit Beruf und Familie sind wir bereits im vierten Jahr unserer Aktivitäten.

Durch die kompetente und engagierte Unterstützung von KiBiS Work-Life Management konnten wir im neuerlichen Audit weitere bedarfsgerechte Maßnahmen umsetzen. Davon profitieren unsere MitarbeiterInnen und wir als Unternehmen gleichermaßen. Ziel ist die Beschäftigung gesunder, zufriedener und motivierter MitarbeiterInnen.

In den letzten Jahren konnten wir sehr viele Projekte umsetzen und verwirklichen. Allem voran eine Flexibilisierung der Arbeitszeit, die Möglichkeit der Väterkarenz, ein Karenzmanagement und viele andere Maßnahmen.

Das Audit hat uns gezeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind, es aber noch sehr viele weitere Ideen umzusetzen gilt.

Wir werden weiterhin an der optimalen Vereinbarkeit von Beruf & Familie arbeiten, um uns als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.

Mit der engagierten und wertvollen Unterstützung von KiBiS Work-Life Management sind wir sicher, auch in den nächsten Jahren weitere wertvolle Maßnahmen für unsere MitarbeiterInnen umzusetzen.

Johannes Zimmerl
REWE International AG
Geschäftsführer Rewe
International Dienstleistungs
Gesellschaft m.b.H.
Direktor Konzernpersonalwesen